

Agenda MR vergadering 18-01-2022

Aanwezig: (met een kwartier vertraging 😊) Ron, Marleen, Ramon, Dave, Peter, Jinny, Prisca

1. **Opening:** door Dave
2. **Ingekomen Post:** ---- Roulatiemap heeft Ramon in orde gemaakt.
3. **Notulen MR vergadering 18-11-2021:** *Zie bijlage* mail Marleen: m.heldens-jacobs@ogbuitengewoon.nl
4. **Informatie vanuit de samenwerkingsverbanden:** geen info binnengekomen
5. **Vanuit de jaarkalender:**

- Begroting (onderdeel van bestuur plan) volgende week maandag moet alles bij bestuursbureau binnen zijn. Bezig met opstellen van leerlingprognose. We starten met dezelfde aantal groepen. Evt een vierde groep bij het SO. Bij de Heikei is nog niet veel doorstroom naar de onderwijsgroepen. VSO blijft bij vier groepen.

We bekijken de cijfers t/m november. Begroting klopt aardig. Op dit moment 11.000 euro over.

Personeelshandboek is te lezen op AFAS insite. Daar staat ook het professioneel statuut in.

- Adviseren begroting (*M. Smits kan dit toelichten op 21 april*) Dit onderdeel verhuist naar 21 april
- Veiligheid en gezondheid, o.a. RIE en ziekteverzuimbeleid.
- Jaarplan (beleidsvoornemens op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied) 2022/2023 Dit jaarplan wordt in mei gemaakt. We evalueren in januari het eerste gedeelte van 2021-2022. Peter laat de evaluatie zien. Hij legt uit wat de kleuren betekenen. Er zijn geen vragen of opmerkingen.

6. Mededelingen vanuit directie:

- Uitleg meer "kantooruren" SO/VSO

De organisatie vroeg erom dat er extra mensen nodig waren. Mocht blijken dat er meer handen in de klas nodig zijn, dan moet dat geregeld worden. Ramon geeft aan dat hij last had van de starheid van vasthouden aan de bureaufuncties. Ramon heeft het gevoel dat het verschil groot is met eerder. Ramon hoopt dat de flexibiliteit kan blijven. VSO mist mensen die kunnen anticiperen wanneer dat nodig is. Ramon geeft aan dat hij het laat vindt om nu nog aanpassingen te doen. Dat had aan het begin van het schooljaar gedaan moeten worden. Inmiddels zijn er oplossingen gevonden.

7. Mededelingen vanuit de OC: Geen punten vanuit de ouderraad.

8. Mededelingen vanuit de GMR:

- Hebben jullie een goed overzicht van de uitgaven/toekomstige uitgaven van de NPO gelden? (Peter licht dit toe, zie bijlage).

Peter geeft aan dat de bijlage die we zien niet de recentste versie is. Er is wat in gewijzigd. Alles wat in de bijlage staat wordt uitgevoerd of gekocht.

- *Miranda Smits zou hier een keer voor kunnen aansluiten bij een vergadering (Veerle heeft M. Smits een mail gestuurd en uitgenodigd voor 21 april 2022). M. Smits kan aansluiten (zie actieplan).*
- *Hebben jullie het reglement van de MR nog up-to-date? Wanneer staat het aftreden van de leden van de MR op het programma? Voor de GMR is dit augustus 2023 (zie actieplan).*

Dave heeft in artikel 12 een stuk over de zittingstermijn toegevoegd. We hebben dit document ontvangen. De toevoeging staat in het rood aangegeven. Dave licht dit toe. We moeten samen een datum prikken wanneer de periode eindigt. Of vragen we aan het einde van het schooljaar wie er door wil gaan en wie niet?

9. Algemene mededelingen:

Medewerkerstevredenheidsonderzoek: Bevlogenheid, betrokkenheid en leiderschap scoort de Maaskei gemiddeld. Alle drie de onderdelen zijn fors gegroeid. 74% van de medewerkers heeft het ingevuld. Wordt met betrokken personeel gedeeld.

Preventief medisch onderzoek: alle medewerkers mogen hier gebruik van maken. Start in januari met een vragenlijst. Alles staat in de portal.

We zijn bezig met een instroomgroep. SBO en SO zit vol. Alle scholen lopen vol. Peter doet een beroep op het potje tussentijdse instroom. We willen deze groep laten aanhaken bij een basisschool in Weert. Deze kinderen hebben zowel een SO als een SBO beschikking. Vanuit deze groep wordt gekeken waar ze het beste passen. Huisvesting is nog een probleem. Mocht er geen groep gestart kunnen worden vanwege gebrek aan huisvesting, mag Peter wel de mensen die hierop gesolliciteerd hebben aannemen. Startdatum: 1 april

- Professioneel statuut (vraag van Marleen). Dit is terug te vinden voor personeel in AFAS.
- Hoe ziet de toekomst en de samenstelling van de MR er uit? (geen lid meer vanuit de PO afdeling van de Maaskei).

Op dit moment is het nog koffiedik kijken.

Peter geeft aan dat in de regio Venlo elke afdeling zijn eigen MR heeft met hun partners. Dit zal waarschijnlijk ook voor de Maaskei de toekomst worden. Heikei/PSW, SO met SBO (Peter verwacht dat dit over 2 jaar actueel zal worden) en het VSO met evt. Partners. Op de Heikei is de klankbordgroep. Dit is echter wettelijk niet gelijk aan een MR.

We kunnen niet zomaar mensen erbij vragen dan moeten er ook leerkrachten bijkomen. Dat is niet wenselijk.

Ron vraagt zich af of we niet eerder moeten splitsen. Hij vindt het vreemd dat we dat zelf mogen en kunnen beslissen. Wettelijk doen we het prima doen zoals we het nu doen volgens Peter.

Rondvraag:

Ron: cultuurpotje. VSO maakt daar gebruik van. Corry is daar erg actief mee. Marleen heeft nog geen contact gehad met iemand die dat voor Leudal doet. Dit gaat ze nog doen. SO heeft cultuurpotje via RICK. Ze werken nauw samen met het SBO.

10. Actie afspraken:


	Wie	Actie/ Afspraak	Resultaat
1	Ramon	roulatiemap	Ramon heeft hem gevuld en gelezen maar kan er nu niks over zeggen omdat de klapper op school ligt
2	Dave	Vraagt Miranda Smits voor een uitleg over financiën	Uitgenodigd voor 21 april 2022 (reactie volgt).
3	Dave	Doorgeven aan M. Smits welke tijd en plaats van de MR vergadering op 21 april.	
4	Dave	Hoe lang mag een MR lid in de MR. Wanneer	Einddatum wordt

	verkiezingen / verkiesbaarheid Dave zoekt dit uit.	aug. 2023
Alle MR leden		schooljaar 2021- 2022

Nieuwe actiepunten:

	Wie	Actie/ Afspraak	Resultaat
1	Ramon	roulatiemap	
2	Marleen	Cultuurpotje Leudal	
3			
4			
Alle MR leden			schooljaar 2021- 2022

Ter goedkeuring
voorzitter medezeggenschapsraad; Datum;

 22-04-2022