

**Profielschets Directeur voor de
samenwerkende SBO/SO scholen Focus (SPOVenray)
en Spectrum (Onderwijsgroep Buitengewoon)**



Een verbindende, resultaatgerichte en energieke directeur met een warm hart voor het speciale kind. Een ervaren directeur die deze unieke "samenwerking in ontwikkeling" gaat aansturen en verder uitbouwen tot een hoogwaardige SBO/SO partner in het Venrayse onderwijsaanbod.

SPOVenray (SPOV) en Scholengroep Buitengewoon (Buitengewoon)

SPOV heeft dertien basisscholen en één school voor speciaal onderwijs, SBO Focus, onder haar hoede. De scholen bieden samen onderwijs aan ruim 2800 leerlingen in de verschillende wijken van Venray en in de eromheen liggende kerkdorpen. De kracht en uniciteit van SPOV zit in de variëteit en bereikbaarheid. Iedere school kent een eigen concept, zodat ouders voor en met hun kinderen een weloverwogen keuze kunnen maken.

Onderwijsgroep Buitengewoon biedt een passend aanbod voor kinderen voor wie leren niet vanzelf gaat.

Buitengewoon omvat 7 scholen en biedt speciaal onderwijs (SO), voortgezet speciaal onderwijs en praktijkonderwijs. Kinderen en jongeren met specifieke opvoedings- en ontwikkelingsvragen kunnen terecht voor extra ondersteuning en begeleiding. Het onderwijsprogramma is zodanig ingericht dat het past bij de mogelijkheden van de leerlingen. In Venray biedt Buitengewoon speciaal onderwijs aan op Spectrum.

Na een aantal jaren van verkenning en voorbereiding hebben de bestuurders van SPOV en Buitengewoon in 2017 besloten de beide scholen, Focus en Spectrum onder één dak te huisvesten als aanzet tot intensivering en bestendiging van de voorgenomen samenwerking. Hiermee werd de stap gezet om het SBO/SO onderwijsaanbod voor de kinderen van Venray en omgeving uit te bouwen en te versterken. Zo kan nog beter dan voorheen, een passend leerarrangement worden geboden aan ieder kind. Inmiddels is een goed fundament voor de samenwerking gelegd. Dat fundament vraagt op onderdelen nog versteviging om vervolgens verder te kunnen bouwen. De wens tot samenwerking wordt breed gedragen en in werkgroepen wordt meegedacht op diverse relevante thema's. Inmiddels is er één teamleider aangesteld die voor beide scholen werkt als opmaat voor de benoeming van één directeur die de eindverantwoordelijkheid krijgt voor de aansturing van beide scholen. De scholen Focus en Spectrum blijven formeel onderdeel van hun "eigen" organisatie.

DE OPDRACHT

Voor de nieuwe directeur van Focus/Spectrum ligt een unieke, veelzijdige en uitdagende opdracht klaar, waarin "bouwen" centraal staat:

- Bouwen aan de verdere invulling van het "samen doen" op team- en op organisatieniveau.
- Bouwen aan de versterking van de kwaliteit van het onderwijs en de onderwijsprocessen.
- Begeleiding en aansturing van de realisatie van de voorgenomen nieuwbouw.

De directeur gaat invulling geven aan een positie die nieuw is in deze samenwerking. Dat vraagt van de directeur en de bestuurders van SPOV en Buitengewoon een investering om in dit driemanschap een constructieve, werkbare relatie op te bouwen. Een relatie waarin de belangen van beide organisaties worden gediend, maar waarin de directeur ook eigen keuzes durft te maken. Hetzelfde geldt voor de invulling van de werkrelatie met de teamleider en de intern begeleiders. Extern zijn er de relaties met de gemeente en diverse ketenpartners. Er is een flink netwerk van zorgpartijen rondom SPOV en Buitengewoon. Dit netwerk zal in overleg en afstemming met alle spelers binnen het grotere geheel op de juiste manier ingezet en onderhouden moeten worden.

De directeur gaat het SBO team en het SO team aansturen. Daarbij is een goed ontwikkelde sensitiviteit voor de overeenkomsten en de verschillen van belang. Wat past en heeft meerwaarde binnen de samenwerking en wat is school specifiek? De teams hebben een directeur nodig die zichtbaar en toegankelijk is en naast, voor en achter hen staat. Er is behoefte aan een directeur met een innovatieve visie, die een heldere koers vaart, kaders stelt en aanspreekt op verantwoordelijkheid. Die in de professionele dialoog een kritische, uitdagende en inspirerende gesprekspartner kan zijn. Die de medewerkers vertrouwen en ruimte geeft en stuurt op deskundigheid en professionaliteit. Een resultaatgerichte en daadkrachtige directeur die de juiste balans weet te vinden tussen ziel en zakelijkheid.

In de relatie met de ouders pakt de directeur in goed samenspel met alle betrokkenen een duidelijke verantwoordelijkheid als het gaat om (emotionele) interventies en het bijstellen van individuele ontwikkelperspectieven. Is helder over wat kan en waar, wanneer en waarom het ophoudt. Beslissingen worden genomen vanuit realistisch pedagogisch optimisme.

Het spreekt voor zich dat de directeur een grote affiniteit heeft met de kinderen die worden toevertrouwd aan de medewerkers van Focus/ Spectrum.

In het directeurenoverleg (DO) worden de positie en de toegevoegde waarde van SBO/SO voor het grotere geheel nog niet optimaal onderkend. De samenwerking Focus/Spectrum vraagt om verheldering en versterking van haar rol, de eigen identiteit en de verbinding met het regulier basisonderwijs. Een directeur die als positief kritisch gesprekspartner vanuit andere inzichten nieuwe dynamiek in de DO- discussies brengt wordt gewaardeerd.

KERNCOMPETENTIES

- Authentiek en toegankelijk
- Verbinder "van nature"
- Koersvast en richtinggevend
- Resultaatgericht
- Flexibel en diplomatiek.

FUNCTIE-EISEN

- Ruime ervaring als directeur in het speciaal onderwijs.
- Hbo+ werk- en denkniveau.
- Aantoonbaar succesvolle ervaring in het realiseren van organisatieaanpassingen.
- Visie op actuele ontwikkelingen in het onderwijs en die kunnen vertalen naar nieuwe inzichten voor Focus/Spectrum.

ARBEIDSVOORWAARDEN

SPOV/ Buitengewoon biedt de nieuwe directeur van Focus/ Spectrum een pittige, unieke uitdaging. Een inspirerende en innovatieve onderwijsomgeving, waar veel ruimte is voor inbreng van eigen visie en ideeën en waar je kunt rekenen op warme en respectvolle collegialiteit.

De functie voor 0,8 wtf wordt ingeschaald in D13 directeurschaal PO 2019-2020. Secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een cafetarieregeling voor reiskosten, fiets e.d. zijn aanwezig evenals een budget voor duurzame inzetbaarheid en scholing.

PROCEDURE

De begeleiding van deze procedure is in handen van Marianne oude Veldhuis, senior adviseur van Rieken & Oomen. Zij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zal de kandidatuur van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd.

SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Voor inhoudelijke vragen m.b.t. het functieprofiel kunt u contact opnemen met Marianne oude Veldhuis via telefoonnummer 043-321 96 07.

Uw sollicitatie ontvangen wij graag via www.riekenoomen.nl/vacatures Klik u op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.